



Sud-Ouest

Marie Sicard et Marion Appriou
05 57 35 42 85
ppf-sudouest-
recrutement@passionfroid.fr

PassionFroid Sud-Ouest
@passionfroidsudouest

CARTE D'IDENTITÉ

- Site principal à Tresses (33)
- 9 agences dans le Sud-Ouest
- 400 collaborateurs
- 97% de CDI
- 7 ans d'ancienneté moy
- Age médian : 41 ans
- 4500 références de produits alimentaires
- 55 fournisseurs régionaux
- Clients restaurateurs et collectivités

MISSION

En qualité de grossiste alimentaire, nous sommes conscients de notre responsabilité et nous engageons au quotidien pour aider nos clients à toujours mieux nourrir leurs convives !

CERTIFICATIONS



Note d'engagement collaborateurs : 7.6/10
Note de satisfaction client : 8.06/10



PASSIONFROID SUD-OUEST

Commerçant distributeur de produits frais et surgelés auprès des professionnels de la restauration

EXPÉRIENCES

- 1912 - Début de l'activité du Groupe Pomona par la vente de fruits et légumes
- 1965 - Début de la vente de produits surgelés
- 2014 - Développement en Espagne
- Et en région :**
- 2010 - Déménagement du MIN de Bordeaux à Tresses (33)
- 2012 / 2020 - Stratégie de "conquête du Sud-Ouest" et développement de notre maillage régional d'agences
- 2023 - Rénovation des espaces de convivialité, du restaurant d'entreprise à Tresses et des salles de réunions

NOS VALEURS ET ENGAGEMENTS

Pour des salariés épanouis et des clients satisfaits :

- Favoriser l'engagement, la sécurité et le développement des compétences de nos équipes
- Développer et promouvoir l'accès à une alimentation meilleure et responsable
- Accompagner nos clients avec des services sûrs et écoresponsables
- Contribuer à l'activité économique et au développement des territoires

NOS PRINCIPES D'ACTION

Un esprit d'entreprise affirmé et cultivé autour de six principes d'action qui scellent la cohésion et l'engagement des collaborateurs au quotidien :

- la confiance dans les femmes et les hommes
- le respect des engagements
- l'orientation clients
- la culture des résultats
- l'esprit de conquête
- la contribution au Groupe

COMPÉTENCES

- Evolution interne : 75% de l'encadrement issu de la promotion interne
- Différentes évolutions possibles : dans son métier, hors métier, en région, au national
- Ecole nationale de formation interne
- Management participatif, décloisonné et déhiérarchisé
- Diversité des métiers, des compétences et des parcours

LOISIRS ET CENTRES D'INTÉRÊT

- Challenges et ambitions
- Bien être au travail
- Moments de convivialité en équipes
- Alimentation durable et consommation raisonnée
- Ancrage régional
- Gastronomie

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Sté française en croissance ★★★★★ ★★★★★ Priorité à la sécurité
- Equipe à taille humaine ★★★★★ ★★★★★ Dvpt des compétences
- Structure solide, courte, agile ★★★★★ ★★★★★ Opportunités de carrières
- Passion de la gastronomie ★★★★★ ★★★★★ Engagements RSE ambitieux